



Po co organizacjom równowaga?

- świadome podejście do rozwoju organizacyjnego
- chęć przetrwania w zmiennym otoczeniu
- dostrzeganie oczekiwań otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego
- dotyczy kluczowych poziomów działania organizacji: strategii, struktury, procesów, kultury organizacyjnej

Powiązane koncepcje

- **Zrównoważony rozwój**
- SDG / Cele Zrównoważonego Rozwoju (4 - *wysokiej jakości edukacja*, 8 - *inkluzywny wzrost gospodarczy, godna praca*, 11 - *miasta i osiedla bezpieczne i stabilne*, 13 - *działania przeciwdziałające zmianom klimatu i ich skutkom*, 16 - *pokojowe i inkluzywne społeczeństwo, skuteczne i odpowiedzialne instytucje*)

Podejście cyrkularne

- <https://decodecodecode.com> (design)
- <https://tavros.space/projects/> (różne projekty, w tym interwencje miejskie)
- <https://greenartlaballiance.com> (sieć zielonych instytucji kultury)
- <https://www.futurematerialsbank.com> (wartość śmiecia, albo: zrób guzik do kostiumu ze skórki banana)

Wydarzenie „Circular Culture” (Online, Onassis Foundation)

- <https://www.onassis.org/whats-on/circular-cultures>

Zmiany w finansowaniu projektów - w stronę równowagi?

- i-Portunus
- Perform Europe
- On the Move
- Northern Dimension Partnership on Culture
- Programy lokalne - miękkie (np. jak zredukowane zostanie zużycie plastiku, ale też dostępność), infrastrukturalne (np. zrównoważona strategia w korzystaniu z nowych obiektów

Dla inspiracji: <https://asknature.org>

Jak dążyć do równowagi w kulturze?

- Pamiętając o sobie
- Dostrzegając zmiany i reagując na nie, pozostając w dialogu
- Szukając rozwiązań (a nie dziury w całym, bo ona na pewno jest)
- Łącząc perspektywy (kultura + edukacja, kultura + przemysł, kultura + kuchnia, kultura + praca...)
- Będąc nowatorskim i odważnym